

PERSPECTIVA FEMINISTA · EBDH

Projectes feministes

Canvis en el disseny i en la implementació

Aquest document recull nou criteris per incorporar la perspectiva feminista interseccional i l'enfocament basat en drets humans (EBDH) a les actuacions de l'entitat.

01 Transformar les relacions de poder i opressió

Canvis en la fase de disseny	Canvis en la fase d'implementació
– Garantir que les veus de dones, persones LGBTIQ+ i col·lectius racialitzats i migrants contribueixin a definir el problema i els objectius des de l'inici de qualsevol actuació. – Definir objectius explícits de redistribució de poder, no només d'accés a recursos o serveis. – Incloure una anàlisi de context feminista interseccional com a pas obligatori en la diagnosi, amb dades desagregades per gènere, edat, origen, classe i capacitats. – Formular indicadors de procés que mesurin canvis en les relacions de poder (no només resultats quantitatius).	– Crear espais de presa de decisions horitzontals i comitès de seguiment participats amb les titulars de drets (TdD) i altres aliances del territori. – Establir quotes de participació activa per a dones i persones LGBTIQ+ en rols de lideratge tècnic i de coordinació. – Fer revisions periòdiques per valorar si les dinàmiques de l'actuació reproduïxen o transformen les relacions de poder. – Documentar i visibilitzar lideratges de dones i persones no binàries al llarg de tota l'execució.

02 Articular-se des dels feminismes contextualitzats

Canvis en la fase de disseny	Canvis en la fase d'implementació
– Preveure una fase prèvia de diagnòstic co-liderada amb col·lectius feministes i LGBTIQ+ del territori. – Deixar que l'agenda de l'actuació s'adapti a les demandes dels moviments socials del territori i no només a les prioritats del finançador o de l'agenda institucional. – Establir aliances formals amb col·lectius feministes del territori des de la fase de formulació. – Incorporar al marc lògic o pla de treball resultats específics vinculats a les agendes i demandes feministes locals. – Identificar persones i col·lectius referents feministes en les xarxes on l'entitat participa, incloent-hi veus del Sud Global presents al territori.	– Mantenir flexibilitat pressupostària per reorientar les activitats si les prioritats dels moviments del territori canvien. – Evitar la imposició de narratives eurocèntriques en els tallers, formacions o materials de difusió. – Participar de manera activa (no només com a observadora) en els espais feministes de base relacionats amb els temes de l'entitat. – Garantir que els materials de comunicació (articles, podcasts, informes) recullin i reflecteixin les veus dels feminismes diversos, inclosos els del Sud Global i els de les comunitats migrades i racialitzades del territori.

03 Defensa dels drets humans (EBDH)

Canvis en la fase de disseny	Canvis en la fase d'implementació
- Fonamentar l'actuació en el marc internacional i estatal de drets humans (tractats de l'ONU, CEDAW, Conveni d'Istanbul, ODS amb enfocament de gènere) i explicitar quins drets es volen garantir. - Identificar amb claredat les titulars de drets i les titulars d'obligacions (administracions, empreses, la mateixa entitat) per a cada dret abordat. - Aplicar el principi de no-discriminació i prioritzar els grups en situació de més vulnerabilitat, amb una lectura interseccional. - Analitzar en la diagnosi les bretxes de drets i les seves causes estructurals (patriarcat, racisme, capacitisme, LGTBI-fòbia). - Definir indicadors de realització progressiva de drets, no només de prestació de serveis o d'execució d'activitats.	- Enfortir les capacitats de les titulars de drets perquè coneguin, reclamin i exerceixin els seus drets (alfabetització en drets). - Enfortir les capacitats de les titulars d'obligacions perquè respectin, protegeixin i garanteixin aquests drets, i interpel·lar-les de manera constructiva. - Assegurar mecanismes accessibles de queixa, reparació i exigibilitat davant les vulneracions de drets. - Aplicar el principi de "no fer mal" i garantir la privacitat i la protecció de dades de les persones implicades. - Documentar les vulneracions de drets amb perspectiva de gènere per nodrir l'exigibilitat i la incidència.

04 Enfortir l'agència i l'empoderament integral

Canvis en la fase de disseny	Canvis en la fase d'implementació
- Dissenyar activitats que vinculin l'autonomia econòmica, els drets polítics i el benestar de manera holística. - Evitar enfocar les dones i altres subjectes només com a "beneficiàries" i reconèixer-les com a titulars de drets amb capacitat d'agència. - Incloure resultats que mesurin l'increment de les capacitats d'incidència política de les titulars de drets (no només de coneixements). - Preveure recursos (interpretació, traducció, cures, acompanyament) perquè dones migrades, racialitzades i amb diversitat funcional puguin participar en igualtat de condicions.	- Formar les titulars de drets en incidència política i negociació perquè liderin el diàleg amb les administracions i altres titulars d'obligacions. - Establir espais de reflexió col·lectiva (no extractius) per recollir la valoració de les participants sobre el seu propi procés d'empoderament. - Distribuir la presa de decisions sobre l'agenda amb els col·lectius directament afectats i amb les entitats de base.

05 Suport a moviments socials i de base

Canvis en la fase de disseny	Canvis en la fase d'implementació
– Preveure als pressupostos línies de suport o finançament directe per a col·lectius informals i sense personalitat jurídica. – Reduir la burocràcia en la justificació de despeses per a les entitats i col·lectius de base. – Mapejar i incorporar a les actuacions els moviments socials feministes, antiracistes i decolonials com a socis estratègics, no com a simples participants o beneficiaris. – Dissenyar activitats de construcció d'agenda conjunta amb els moviments de base.	– En les jornades i formacions, dissenyar formats participatius que posin en valor el coneixement dels moviments de base i no els situïn com a receptors passius de formació experta. – Cuidar la relació política compartint espais de formació i enxarxament. – Preveure recursos (econòmics, acreditacions, cures) per possibilitar l'assistència dels moviments de base a espais de decisió i negociació. – Crear mecanismes de seguiment regular perquè els moviments de base valorin la pertinença i l'impacte del suport rebut.

06 Protegir les persones defensores de drets

Canvis en la fase de disseny	Canvis en la fase d'implementació
– Fer una anàlisi de riscos polítics, jurídics i de seguretat abans de començar qualsevol actuació sensible. – Pressupostar partides per a plans de contingència, suport psicosocial, assessoria jurídica i seguretat digital. – En els informes i les recerques, aplicar protocols de protecció de dades i anonimització de les fonts en situació de risc. – Incorporar la perspectiva de gènere en l'anàlisi de riscos: les dones defensores i les persones LGBTIQ+ pateixen formes específiques d'assetjament, violència digital i discurs d'odi.	– Activar protocols discrets de protecció en cas d'amenaques i utilitzar mecanismes de comunicació segurs i xifrats. – Donar visibilitat pública i mediàtica a l'actuació només quan serveixi de protecció (efecte escut), respectant sempre el principi de "no fer mal". – Formar l'equip intern en seguretat digital i en protocols de protecció de persones defensores. – Coordinar-se amb xarxes de protecció de defensores en les actuacions amb risc elevat.

07 Coherència interna i transicions organitzatives feministes

Canvis en la fase de disseny	Canvis en la fase d'implementació
– Auditar la pròpia organització: revisar la bretxa salarial, els sostres de vidre, la composició dels òrgans de govern (juntres, patronats) i els protocols contra l'assetjament i el racisme institucional. – Incloure en la planificació interna objectius específics de transformació organitzativa feminista amb indicadors i terminis.	– Aplicar mesures de conciliació real per a tot l'equip i facilitar espais de supervisió i suport emocional per prevenir el burnout. – Revisar periòdicament si les tasques de coordinació, representació pública i lideratge es distribueixen de manera equitativa entre els membres de l'equip.

Canvis en la fase de disseny	Canvis en la fase d'implementació
– Revisar les pràctiques de comunicació interna per detectar dinàmiques excloents (interrupció de veus, invisibilització dels treballs de cures, monopoli de la paraula, etc.).	– Garantir que els articles, podcasts i materials publicats incloguin autories diverses i equitatives en gènere, origen i trajectòria.

08 Governança democràtica i transparència

Canvis en la fase de disseny	Canvis en la fase d'implementació
– Dissenyar mecanismes de devolució de la informació i indicadors qualitatius i interseccionals construïts conjuntament, no només numèrics. – Incloure en el marc lògic o pla de treball indicadors de qualitat de la participació (no només el nombre de persones participants). – Dissenyar un sistema de rendició de comptes que inclogui el retorn als col·lectius participants en formats accessibles (no només informes tècnics).	– Fer assemblees obertes de rendició de comptes econòmica i social davant la comunitat i la base social. – Retornar els resultats de les avaluacions a la població participant en formats accessibles. – Publicar versions accessibles dels informes i recerques (resums executius, infografies, podcasts) per fer-los arribar a les comunitats i col·lectius. – Crear canals de feedback continu perquè les titulars de drets puguin valorar i reorientar l'actuació durant la seva execució.

09 Sostenibilitat i continuïtat

Canvis en la fase de disseny	Canvis en la fase d'implementació
– Incloure en el marc lògic o pla de treball resultats de capacitat i enfortiment de les organitzacions i col·lectius del territori com a objectiu explícit (no com a efecte secundari). – Dissenyar indicadors d'impacte a llarg termini que mesurin la continuïtat de les transformacions un cop acabada l'actuació.	– Documentar i sistematitzar les lliçons apreses en clau feminista per deixar capital de coneixement en les entitats sòcies. – Generar materials (guies, protocols, documents de posicionament) que les organitzacions sòcies puguin reutilitzar de manera autònoma.