

Banc d'indicadors

Indicadors amb perspectiva feminista interseccional

Per a cada activitat es proposen indicadors de procés, de resultat i de transformació. Cal establir una línia de base per a cada indicador per garantir la seva mesurabilitat.

Atenció i acompanyament a persones

► INDICADORS DE PROCÉS

- Nombre de persones ateses desagregat per gènere, edat, origen, situació administrativa i altres eixos de desigualtat.
- Composició de l'equip d'atenció per gènere i origen, i % de professionals amb formació específica en perspectiva de gènere i interseccionalitat.
- Existència de protocols d'atenció no revictimitzant, de consentiment informat i de confidencialitat en tots els processos (sí/no + ús real).
- Grau d'accessibilitat del servei: horaris compatibles amb les cures, interpretació i traducció, accessibilitat física i cognitiva, espai per a menors (barreres identificades i eliminades).
- % de casos en què el pla d'atenció s'ha elaborat conjuntament amb la persona i no de manera unilateral per l'equip tècnic.
- Existència de mecanismes de derivació coordinada amb altres recursos (sanitaris, jurídics, d'habitatge, comunitaris) amb perspectiva de gènere.

► INDICADORS DE RESULTAT

- % de persones ateses que declaren haver estat informades dels seus drets i de les vies per exercir-los (i tractades com a titulars de drets, no com a beneficiàries).
- % de persones que valoren positivament el respecte a la seva autonomia i a les seves decisions durant l'acompanyament (enquesta de satisfacció desagregada).
- Nombre de persones que han accedit a recursos o drets (prestacions, habitatge, atenció jurídica, regularització, salut) arran de l'acompanyament, desagregat.
- % de casos tancats amb els objectius acordats assolits, desagregat per perfil.
- Nombre de situacions de discriminació, violència masclista o vulneració de drets detectades i degudament acompanyades o derivades.

► INDICADORS DE TRANSFORMACIÓ

- % de persones ateses que declaren un increment de la seva autonomia i de la seva capacitat de decisió sobre la pròpia vida (seguiment a mitjà termini).
- Nombre de persones que, després de l'acompanyament, passen a participar en espais col·lectius, associatius o de defensa de drets (de destinatàries a subjectes actius).
- Grau de canvi en la percepció de les persones sobre els seus drets i sobre les causes estructurals de la seva situació (enquesta pre/post).
- Nombre de millores en protocols o recursos públics impulsades a partir de les situacions detectades en l'acompanyament (retroalimentació cap a la incidència).

Informes i recerques

► INDICADORS DE PROCÉS

- % d'autories de l'informe que pertanyen a dones, persones LGBTIQA+ o persones racialitzades.
- Nombre de fonts primàries consultades desagregades per gènere i origen (entrevistes, grups focals).
- Grau de participació de les comunitats i titulars de drets en la definició de les preguntes de recerca (escala 1-4: informatiu / consultat / co-dissenyat / liderat).

► INDICADORS DE RESULTAT

- % d'apartats de l'informe amb dades desagregades per gènere i, com a mínim, un altre eix (edat, origen, classe, capacitat).
- Nombre de recomanacions específicament adreçades a revertir desigualtats de gènere o interseccionals.
- % de referències bibliogràfiques que corresponen a autors, pensadores del Sud Global o epistemologies no eurocèntriques.

► INDICADORS DE TRANSFORMACIÓ

- Nombre de decisions polítiques o canvis normatius en què l'informe ha estat citat.
- Grau de canvi en les percepcions de les audiències clau respecte a les desigualtats analitzades (enquesta pre/post en presentacions).
- Nombre d'organitzacions que incorporen les conclusions de l'informe en les seves agendes d'incidència.

Jornades formatives

► INDICADORS DE PROCÉS

- % de ponents per gènere, origen i trajectòria (activisme de base vs. acadèmia o tècnica).
- Nombre de formats participatius (grups petits, world cafè, etc.) respecte al total d'hores de la jornada.
- Existència de serveis de cures (ludoteca, espai de lactància, accessibilitat física) i % de participants que els han usat.
- Proporció del temps de paraula entre participants identificats com a dones i homes durant les sessions (observació o enregistrament).
- Grau en què el contingut aborda les desigualtats de gènere de manera explícita i interseccional (rúbrica 0-3).

► INDICADORS DE RESULTAT

- Nombre de participants per gènere, edat, origen i tipus d'organització (moviment de base, ONG, administració, universitat).
- % de participants que declaren haver adquirit coneixements nous, amb dades desagregades.

► INDICADORS DE TRANSFORMACIÓ

- Nombre de participants que, 3-6 mesos després, declaren haver aplicat aprenentatges de la jornada en la seva pràctica professional o activista (enquesta de seguiment).
- Nombre de col·laboracions o aliances generades entre participants arran de la jornada.
- % de participants que identifiquen canvis en les relacions de poder al seu context (laboral, organitzatiu, comunitari) atribuïbles parcialment als continguts treballats.

Dinamització de grups de treball

► INDICADORS DE PROCÉS

- Composició del grup per gènere, edat, origen i tipus d'organització.
- Nombre de sessions amb metodologies participatives que garanteixin la igualtat d'ús de la paraula (rondes igualitàries, parelles, grups petits).
- Proporció del temps de paraula per gènere durant les sessions (observació o enregistrament).
- Grau de representació de dones o sexualitats dissidents en els rols de dinamització, facilitació i relatoria (% del total de sessions).
- Existència de protocols per gestionar dinàmiques de poder o excloents dins del grup (sí/no + ús real).

► INDICADORS DE RESULTAT

- % de productes del grup (documents, posicionaments, propostes) que incorporin perspectiva feminista interseccional.
- Nombre de membres que declaren haver adquirit noves capacitats d'anàlisi de gènere o d'incidència feminista.
- Nombre de propostes o documents que inclouen veus i demandes de moviments de base i col·lectius LGBTQIA+.

► INDICADORS DE TRANSFORMACIÓ

- Grau de canvi en la cultura de funcionament del grup (horitzontalitat, cures, equitat en la presa de decisions) entre el moment inicial i el final.
- Nombre de membres que, un cop acabada la dinàmica, han adoptat pràctiques feministes en les seves pròpies organitzacions.

Articles a premsa

► INDICADORS DE PROCÉS

- % d'articles signats per dones, persones LGBTQIA+ o racialitzades.
- Nombre de fonts consultades i citades a l'article, desagregades per gènere i origen.
- Existència d'una revisió de l'article per garantir l'ús d'un llenguatge no sexista ni racista (sí/no).
- Nombre de veus de titulars de drets (no expertes institucionals) presents a l'article.

► INDICADORS DE RESULTAT

- Nombre total d'articles publicats, desagregats per temàtica.
- Nombre de vegades que l'article s'ha citat, compartit o referenciat en altres mitjans, xarxes activistes o documents de política.
- % d'articles que qüestionen relacions de poder estructurals (no només descriuen situacions) i inclouen la perspectiva de les titulars de drets.
- Nombre de comentaris o respostes públiques generades per l'article en espais de debat.

► INDICADORS DE TRANSFORMACIÓ

- Nombre de vegades que arguments de l'article s'han incorporat en documents d'incidència, mocions parlamentàries o informes institucionals.
- Canvis en el tractament mediàtic del tema en el període posterior a la publicació (anàlisi de cobertura comparativa).

Participació en xarxes i espais de coordinació

Xarxes i federacions locals, plataformes estatals i xarxes internacionals.

► INDICADORS DE PROCÉS

- Nombre de reunions o espais de la xarxa amb representació de l'entitat, desagregat per gènere de la persona representant.
- % d'espais de la xarxa en què l'entitat ha introduït o defensat posicions amb perspectiva feminista interseccional.
- Nombre d'aliances o acords establerts amb organitzacions feministes, antiracistes o de base dins de la xarxa.
- Grau de paritat en la distribució dels rols de lideratge dins de la xarxa (coordinació, portaveu, comitès) per gènere i diversitat d'origen.

► INDICADORS DE RESULTAT

- Nombre de documents, declaracions o resolucions de la xarxa que incorporen perspectiva feminista interseccional amb la contribució identificada de l'entitat.
- Nombre d'organitzacions de la xarxa que han incorporat noves pràctiques feministes en les seves actuacions arran de l'impuls de l'entitat.
- Nombre de dones i persones LGBTQIA+ de col·lectius migrats, racialitzats o del Sud Global que han accedit a espais de decisió de la xarxa amb el suport de l'entitat.

► INDICADORS DE TRANSFORMACIÓ

- Canvis en les agendes o prioritats de la xarxa en què la perspectiva feminista interseccional promoguda per l'entitat hagi tingut un impacte mesurable.
- Nombre de xarxes o plataformes que han adoptat protocols o pràctiques de governança feminista parcialment impulsats per l'entitat.

Incidència política

Àmbit local, autonòmic, estatal i internacional.

► INDICADORS DE PROCÉS

- Nombre d'accions d'incidència (compareixences, reunions, al·legacions) en què les portaveus principals eren dones o persones LGBTQIA+, desagregat per origen.
- Existència d'una estratègia d'incidència amb perspectiva feminista interseccional documentada (sí/no + grau d'aplicació).
- Nombre de col·lectius i moviments de base consultats en la definició de les posicions d'incidència, desagregats per gènere i origen.

► INDICADORS DE RESULTAT

- Nombre de resolucions, mocions, recomanacions o declaracions d'òrgans que incorporen les posicions d'incidència de l'entitat amb perspectiva feminista.
- Nombre de reunions amb titulars d'obligacions en què s'han tractat demandes específiques de les agendes feministes.
- Nombre de col·laboracions d'incidència conjunta amb organitzacions feministes.

► INDICADORS DE TRANSFORMACIÓ

- Canvis normatius o de política en què la incidència de l'entitat hagi contribuït, amb indicació del grau d'incorporació de la perspectiva feminista.
- Nombre de dones defensores i activistes de drets humans que han guanyat accés o visibilitat en espais d'incidència gràcies al treball de l'entitat.